



BADAN STANDARDISASI NASIONAL

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Iryana Margahayu
Jabatan : Plt. Pusat Riset Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Bambang Prasetya
Jabatan : Kepala Badan Standardisasi Nasional

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dan perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

Bambang Prasetya

Jakarta, 14 Maret 2019

Pihak Pertama

Iryana Margahayu



BADAN STANDARDISASI NASIONAL

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
PUSAT RISET DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
BADAN STANDARDISASI NASIONAL**

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Perspektif Stakeholders		
1 Meningkatkan kinerja pengelolaan pengembangan Sumber Daya Manusia	1 Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) terhadap jasa pelatihan standardisasi	86 nilai
Perspektif Proses Internal		
2 Meningkatkan mutu hasil Litbang standardisasi sesuai kebutuhan pemangku kepentingan	2 Jumlah Rekomendasi kebijakan/keputusan hasil riset yang dimanfaatkan internal dan eksternal BSN	40 rekomendasi
	3 Jumlah KTI dari hasil penelitian yang diterbitkan dalam publikasi nasional maupun internasional	55 KTI
	4 Jumlah Sitasi KTI yang di Publikasikan	1.096 sitasi
	5 Jumlah prototipe hasil penelitian	5 prototipe/ purwarupa
	6 Jumlah HAKI yang berhasil didapatkan	2 Paten Sederhana
3 Meningkatkan publikasi di bidang standardisasi	7 Jurnal Publikasi yang ter-indeks internasional	78 nilai
4 Menumbuhkembangkan budaya standar melalui peningkatan kompetensi SDM di bidang SPK.	8 Persentase peningkatan kompetensi SDM SPK melalui layanan pelatihan dengan predikat minimal "Baik".	70 %
	9 Jumlah role model pendidikan tinggi dengan <i>learning outcome</i> berbasis SPK	21 Perguruan Tinggi
	10 Persentase SDM internal yang ditingkatkan kompetensinya di bidang SPK	15 %
5 Meningkatkan kompetensi Peneliti SPK	11 Jumlah peneliti bidang SPK yang terindeks global	58 peneliti
Perspektif Learning & Growth		
6 Meningkatkan kinerja pengelolaan anggaran	12 Persentase realisasi anggaran Pusat Riset dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	≥97 %

Kegiatan

1 Peningkatan Riset dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Anggaran (Rp.)

6.161.985.000

Pihak Kedua

Bambang Prasetya

Jakarta, 14 Maret 2019

Pihak Pertama

Iryana Margahayu