



PENGUATAN AKUNTABILITAS KINERJA

PENGUATAN AKUNTABILITAS KINERJA

CATATAN/REKOMENDASI HASIL EVALUASI SEBELUMNYA

1. Indikator Kinerja Utama (IKU) BSN belum bersifat makro sesuai mandat yang diberikan kepada BSN
2. Cascading kinerja dari level lembaga ke eselon I, II, III, dan IV secara berjenjang belum memenuhi kriteria SMART dan sesuai dengan tingkatan jabatan dan perannya
3. Renstra BSN belum sinkron dengan tujuan kegiatan RB BSN

PENGUATAN AKUNTABILITAS KINERJA

AKSI/UPAYA YANG DILAKUKAN :

1. Melakukan reviu terhadap IKU BSN agar selaras dengan mandat yang tertuang dalam UU dan bersifat makro
2. Penerapan e-performance
3. Penyusunan Laporan Kinerja Lembaga, eselon I, II dan III tahun 2019
4. Reward dan Punishment
5. Penyederhanaan program, kegiatan dan output kegiatan BSN
6. Penyusunan Renstra BSN 2020-2024

1. KETERLIBATAN PIMPINAN

FOCUS GROUP DISCUSSION 1

PENYUSUNAN RENCANA STRATEGIS DAN STANDAR
KINERJA BERBASIS INDIKATOR KINERJA UTAMA
BADAN STANDARDISASI NASIONAL
TAHUN 2020-2024

Disiapkan untuk:



Oleh:



Jakarta, 2-3 September 2019

KERANGKA PENYUSUNAN RENSTRA





VISI

Badan Standardisasi Nasional yang Andal, Profesional, Inovatif, dan Berintegritas dalam Pelayanan Kepada Presiden dan Wakil Presiden untuk Mewujudkan Visi dan Misi Presiden dan Wakil Presiden: Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri, dan Berkepribadian Berlandaskan Gotong Royong



MISI

Penguatan Struktur Ekonomi yang Produktif, Mandiri dan Berdaya Saing melalui Pengelolaan Standardisasi dan Penilaian Kesesuaian

1. Mengembangkan SNI yang berkualitas dan responsif terhadap perubahan;
2. Menyelenggarakan tata kelola penerapan SNI secara komprehensif dan menyeluruh;
3. Mengelola sistem akreditasi Lembaga Penilaian Kesesuaian dengan berorientasi pada kompetensi, konsistensi dan imparialitas serta keberterimaan global;
4. Mengelola standar nasional satuan ukuran untuk menjamin ketertelusuran pengukuran nasional ke Sistem Internasional;
5. Mengelola sumber daya manusia di bidang standardisasi dan penilaian kesesuaian berbasis modal manusia.
6. Menerapkan reformasi birokrasi BSN sesuai roadmap reformasi birokrasi nasional.

Tujuan	Indikator Tujuan
Terwujudnya produk Indonesia terstandarisasi nasional dan berdaya saing global	<ol style="list-style-type: none">1. Ratio Produk Indonesia ber-SNI yang diterima di negara tujuan ekspor.2. Ratio standarisasi produk Indonesia.3. Indeks ketersediaan SNI untuk produk Indonesia sesuai kepentingan nasional4. Indeks pemenuhan produk terhadap SNI (rata-rata)5. Indeks pertumbuhan Lembaga Penilaian Kesesuaian (LPK) terakreditasi berdasarkan prioritas nasional dan pemenuhan kewajiban internasional.6. Indeks pertumbuhan pengakuan global terhadap SNSU7. Indeks kompetensi SDM Standardisasi dan Penilaian Kesesuaian (SPK).8. Nilai reformasi birokrasi BSN.

**Stakeholder
Perspective**

SS1. Meningkatnya daya saing produk Indonesia

**Customer
Perspective**

SS2. Tersedianya Standar Nasional Indonesia (SNI) berkekuatan hukum untuk produk Indonesia sesuai kepentingan nasional

SS3. Meningkatnya pemenuhan produk terhadap SNI

SS4. Meningkatkan kualitas Lembaga Penilaian Kesesuaian (LPK)

SS5. Meningkatnya ketertelusuran pengukuran nasional ke sistem internasional

**Internal
Process
Perspective**

**PENYUSUNAN
KEBIJAKAN**

PELAKSANAAN KEBIJAKAN

SS6. Tersedianya kebijakan pengelolaan SPK berbasis penelitian (*research-based policy*)

SS7. Dimanfaatkan hasil penelitian untuk kepentingan SPK nasional

SS8. Tersedianya SNI sesuai kebutuhan dan prioritas nasional

SS9. Meningkatnya kualitas SNI dan/atau harmonis dengan standar internasional

SS10. Diterapkannya SNI sesuai ketentuan

SS11. Diterapkannya tata kelola SPK secara menyeluruh

SS12. Terselenggaranya akreditasi LPK

SS13. Meningkatnya keberterimaan skema akreditasi

SS14. Terselenggaranya pengelolaan SNSU

**Learning &
Growth
Perspective**

SS15. Tersedianya SDM SPK yang kompeten

SS16. Terselenggaranya Reformasi Birokrasi BSN Menuju Birokrasi profesional

1. KETERLIBATAN PIMPINAN

Alamat: Gedung I BPPT Jl. M.H. Thamrin No.8, Kebon Sirih, Jakarta 10340
Telp/Fax: (021) 3927422 / (021) 3927527 Website: www.bsn.go.id

**RUMUSAN
HASIL RAPAT KERJA
BADAN STANDARISASI NASIONAL
BANDUNG, 26-28 FEBRUARI 2020**

Rapat Kerja Badan Standardisasi Nasional (Raker BSN) Tahun 2020 dilaksanakan pada tanggal 26-28 Februari 2020 di Hotel Aryaduta, Bandung dihadiri oleh 150 peserta yang terdiri dari pimpinan tinggi utama, pimpinan tinggi madya, pimpinan tinggi pratama, administrator, Pengawas, Peneliti Utama, Widyaiswara Utama, dan perwakilan dari masing-masing unit kerja di Badan Standardisasi Nasional, menghasilkan rumusan sebagai berikut :

POKOK BAHASAN/ISU	PIC	WAKTU PENYELESAIAN
1. Pengalihan Jabatan dan Kelembagaan BSN dalam kerangka debirokratisasi		
a. Perlu pembahasan kembali usulan Transformasi Jabatan BSN, karena beberapa Jabatan yang bisa dialihkan masih diusulkan dipertahankan, contoh Kasubbag TU yang bisa dialihkan ke Arsiptaris.	Biro SDMOH	Maret 2020
b. Tindak lanjut penyederhanaan Birokrasi : 1. Perubahan Pola Karier 2. Penataan formasi dan Peta Jabatan dalam rangka Pola Karier (baik dalam JF dan JPT) 3. Pengembangan Kompetensi	Biro SDMOH	Desember 2021
2. Rencana Strategis BSN 2020-2024		
a. Dengan adanya perubahan konsep Renstra BSN 2020-2024, perlu dilakukan penyesuaian rumusan perhitungan IKSS, baseline data, target 2020-2024, dan penyesuaian struktur anggaran (terkait output/suboutput, komponen dan tahapan kegiatan).	Seluruh unit kerja	2020
b. Indikator SS1 dan SS2 berhenti di tingkat lembaga (tidak didelegasikan), sehingga harus disusun mekanisme perhitungan pencapaian target sasaran tersebut.	Sestama	Maret 2020
c. Khusus untuk sasaran strategis terkait pengembangan standar: 1. Indeks ketersediaan SNI berkekuatan hukum untuk produk Indonesia sesuai kepentingan nasional (SS5) adalah SNI yang telah ditetapkan oleh kepala BSN . 2. Jumlah kebijakan pengembangan SPK berbasis penelitian (SS8) adalah kebijakan yang bersifat teknis di bidang pengembangan standar .	Deputi Pengembangan Standar	2020

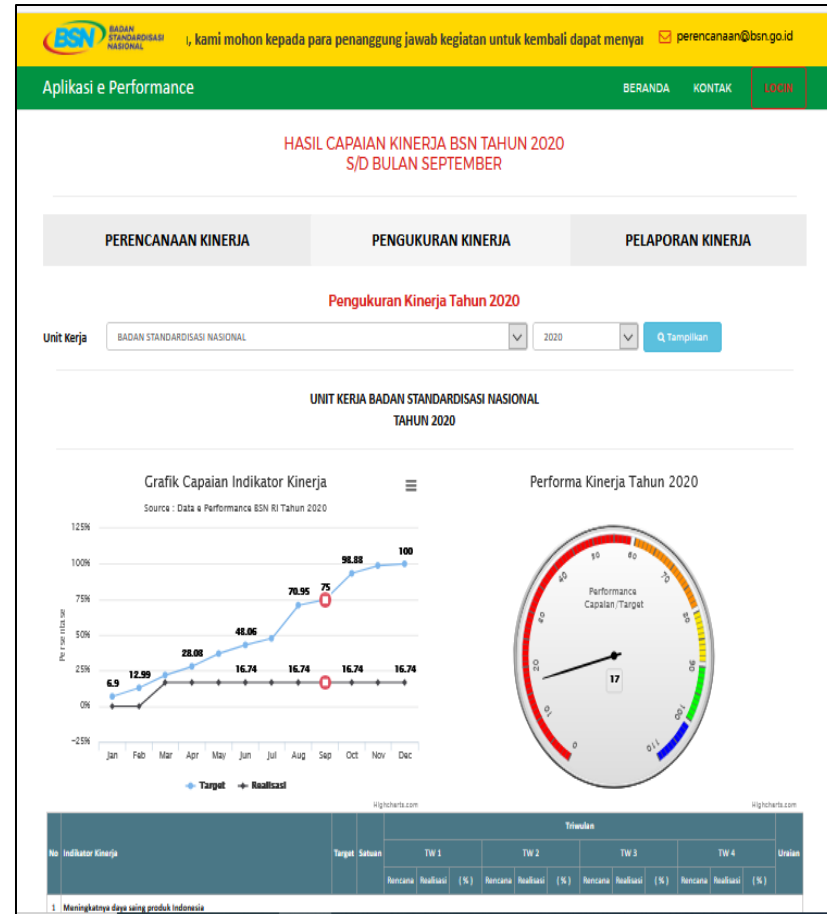
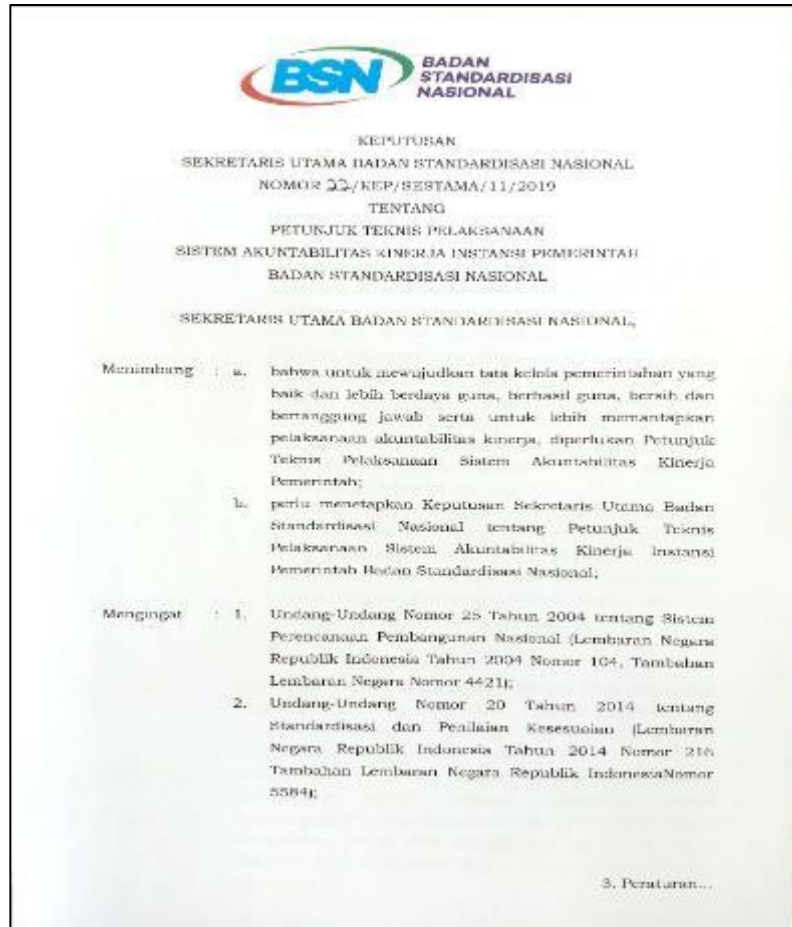
	RISALAH RAPAT	Nomor Dok. : F.U.5.0.4
		Revisi : 0
		Tgl. Terbit : 25-07-2019
		Halaman : 1 dari 13

Kegiatan : Evaluasi Capaian Kinerja BSN Triwulan II TA 2019
 Hari, tanggal : Rabu dan Kamis, 24 - 25 Juli 2019
 Waktu : 13.30 s.d 18.30 WIB
 Tempat : Ruang Anggrek, Hotel NEO+ Green Savana Sentul
 Pimpinan Rapat : Kepala Badan Standardisasi Nasional
 Peserta Rapat : Esselon I, Esselon II, PPK dan Bagian Perencanaan
 Hasil Rapat :

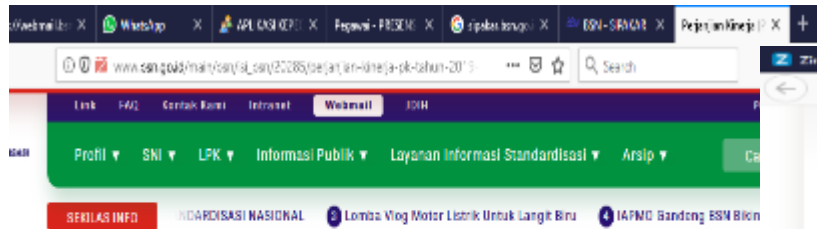
No.	Pokok Pembahasan	Keputusan/Tindak Lanjut yang Ditetapkan	Penanggung Jawab	Waktu Penyelesaian	Status Penyelesaian
1.	Arahan dan Pembukaan oleh Kepala Badan Standardisasi Nasional – Prof. Dr. Bambang Prasetya M.Sc	<ul style="list-style-type: none"> - Dinamika Lingkungan Strategis, disahkannya UU Sinas IPTEK 2019 mendorong riset lebih terintegrasi. Selain itu, pemerintah berencana merampingkan 7 Lembaga Riset. BSN menjadi salah-satu dari 7 Lembaga Riset dibawah koordinasi Kemristekdikti - Penguatan posisi strategis BSN dengan melakukan : <ol style="list-style-type: none"> 1. Sertifikasi kompetensi SDM Indonesia (5 Visi Presiden) 2. Mengkampanyekan SNI-SPK sebagai substitusi dan atau komplementer regulasi yang ada. 3. Posisi & Penguatan KLT di daerah 4. Penambahan Mitra Strategis Baru - Organisasi Baru BSN – segera melakukan K3SA (Konsolidasi-Komunikasi-Koordinasi-Sinergi-Autopilot) - SNI Smart City : program strategis dan pengikat integrasi semua satker (satuan kerja) di BSN karena terdiri dari berbagai aspek multidimensi - ISO Standard mendukung terwujudnya Smart City dan SDGs 			

2. PENGELOLAAN AKUNTABILITAS KINERJA

Pedoman Pelaksanaan SAKIP



PERJANJIAN KINERJA BSN 2019 & 2020



Perjanjian Kinerja Kepala BSN dan Pusat-Pusat

Jumat, 28 Juni 2019 | Testianto Hanung | 337 kali

Perjanjian Kinerja Kepala BSN dan Pusat-Pusat

Unit Kerja	Tahun				
Badan Standardisasi Nasional (BSN)	PDF 2019	2020	2021	2022	2023

Perjanjian Kinerja Pusat Riset dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Unit Kerja	Tahun				
Pusat Riset dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	PDF 2019	2020	2021	2022	2023
1. Bidang Riset Standardisasi dan Penilaian	PDF 2019	2020	2021	2022	2023

Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2019-2023

Kamis, 13 Juni 2019

- [1. Perjanjian Kinerja Kepala BSN dan Pusat-Pusat](#)
- [2. Perjanjian Kinerja Sekretaris Utama](#)
- [3. Perjanjian Kinerja Kedepuyan Bidang Pengembangan Standar](#)
- [4. Perjanjian Kinerja Kedepuyan Bidang Penerapan Standar & Penilaian Kesesuaian](#)
- [5. Perjanjian Kinerja Kedepuyan Bidang Akreditasi](#)
- [6. Perjanjian Kinerja Kedepuyan Bidang Standar Nasional Satuan Ukuran](#)

Informasi Perjanjian Kinerja pada Website BSN

Beranda / Arsip / Berita Kegiatan BSN

Perjanjian Kinerja Kedepuyan Bidang Pengembangan Standar

Jumat, 28 Juni 2019 | T H | 1411 kali

Perjanjian Kinerja Kedepuyan Bidang Pengembangan Standar

Unit Kerja	Tahun				
Deputi Bidang Pengembangan Standar	PDF 2019	PDF 2020	2021	2022	2023
a. <u>Direktorat Pengembangan Standar Agro, Kimia, Kesehatan, dan Halal</u>	PDF 2019	PDF 2020	2021	2022	2023
1. Subdirektorat Pengembangan Standar Lingkungan, Kabupaten	PDF 2019	PDF 2020	2021	2022	2023

PENGUATAN AKUNTABILITAS

PK ESS 2

CASCADING INDIKATOR KINERJA UNIT KERJA DIATASNYA S/D KINERJA INDIVIDU

PK & SKP ESS 3



PERJANJIAN KERJA TAHUN 2019
DIREKTORAT PENGUATAN PENERAPAN STANDAR DAN PENILAIAN KESESUAIAN
BADAN STANDARISASI NASIONAL

SASARAN KERJA PEGAWAI DAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

II. PEJABAT PENILAI		III. PEGAWAI NEGERI SIPIL YANG DINILAI	
1. Nama	Heru Suseno, MT	Nama	Muti Sophia Himan, S.Si, MT
2. NIP	19710311 198603 1 001	NIP	19740804 2000 12 2 001
3. Pangkat/Gol.Ruang	Pembina Utama Muda IV/c	Pangkat/Gol.Ruang	Pembina I IV a
4. Jabatan	Direktur Penguatan Penerapan Standar dan Penilaian Kesesuaian	Jabatan	Kepala Sub Direktorat Desiminasi SPK
5. Unit Kerja	Direktorat Penguatan Penerapan Standar dan Penilaian Kesesuaian	Unit Kerja	Direktorat Penguatan Penerapan Standar dan Penilaian Kesesuaian

NO	I. SASARAN KINERJA	II. INDIKATOR KINERJA	III. TARGET PK	IV. KEGIATAN TUGAS JABATAN		
				AK	TARGET SKP	
1	Meningkatkan penerapan SNI oleh pelaku usaha/organisasi	Jumlah SNI yang di desiminaskan	350 SNI	Meningkatkan program kerja "Pemas SNI Tahun 2019"	1. Jumlah SNI yang didaftarkan	300 SNI
					2. Jumlah pelaku usaha penerima SNI melalui role model	50
					3. Jumlah peserta kegiatan sosialisasi dan inspeksi	200
					4. Jumlah peserta kegiatan Sosialisasi SNI yang berminat memajukan SNI	100
2	Jumlah masyarakat/kelompok kegiatan desiminasi SNI berminat memilih produk dari SNI	100 Orang	Meningkatkan jumlah peserta SNI yang berminat menerapkan SNI	Meningkatkan jumlah peserta SNI yang berminat menerapkan SNI	1. Jumlah peserta kegiatan sosialisasi dan inspeksi	200
					2. Jumlah pelaku usaha penerima SNI menjadi role model	50 role model
3	Jumlah masyarakat/kelompok kegiatan yang berpartisipasi dalam kegiatan sosialisasi/promosi penerapan SNI	2 komunitas		Meningkatkan masyarakat yang berpartisipasi dalam kegiatan sosialisasi/promosi penerapan SNI	1. Jumlah masyarakat/kelompok kegiatan yang berpartisipasi dalam kegiatan sosialisasi/promosi penerapan SNI	2
					2. Jumlah masyarakat/kelompok kegiatan yang berpartisipasi dalam kegiatan sosialisasi/promosi penerapan SNI	2

PK & SKP ESS 4

SKP staf

SASARAN KERJA PEGAWAI DAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

II. PEJABAT PENILAI		III. PEGAWAI NEGERI SIPIL YANG DINILAI	
1. Nama	Tina P. Firdausy	Nama	Udy Wastani, A.Md
2. NIP	196208030020001	NIP	19760304001001
3. Pangkat/Gol.Ruang	Penata Tingkat II/III	Pangkat/Gol.Ruang	Penata Muda Tingkat I
4. Jabatan	Kepala Seksi Promosi Standar dan Penilaian Kesesuaian	Jabatan	Perancang Promosi
5. Unit Kerja	Direktorat Penguatan Penerapan Standar dan Penilaian Kesesuaian	Unit Kerja	Direktorat Penguatan Penerapan Standar dan Penilaian Kesesuaian

NO	I. SASARAN KINERJA	II. INDIKATOR KINERJA	III. TARGET PK	IV. KEGIATAN TUGAS JABATAN		
				AK	TARGET SKP	
1	Meningkatkan penerapan SNI oleh pelaku usaha/organisasi	Jumlah pelaku usaha penerima SNI menjadi role model	50 Organisasi	Meningkatkan jumlah penerima SNI melalui role model	1. Jumlah pelaku usaha penerima SNI melalui role model	100
					2. Jumlah peserta kegiatan sosialisasi dan inspeksi	100
					3. Jumlah peserta kegiatan Sosialisasi SNI yang berminat memajukan SNI	100
					4. Jumlah masyarakat/kelompok kegiatan yang berpartisipasi dalam kegiatan sosialisasi/promosi penerapan SNI	100
2	Meningkatkan masyarakat yang berpartisipasi dalam kegiatan sosialisasi/promosi penerapan SNI	2 komunitas		Meningkatkan masyarakat yang berpartisipasi dalam kegiatan sosialisasi/promosi penerapan SNI	1. Jumlah masyarakat/kelompok kegiatan yang berpartisipasi dalam kegiatan sosialisasi/promosi penerapan SNI	100
					2. Jumlah masyarakat/kelompok kegiatan yang berpartisipasi dalam kegiatan sosialisasi/promosi penerapan SNI	100

Pejabat Penilai,

Muti Sophia Himan
NIP. 197408042000122001

Pejabat Penilai,

Tina P. Firdausy
NIP. 196208030020001

Jakarta, 2019
Pegawai Negeri Sipil yang Dinilai

Udy Wastani, A.Md
NIP. 19760304001001

Catatan:
* AK Bag PNS yang menanggung jabatan fungsional tertentu.

Catatan:
* AK Bag PNS yang menanggung jabatan fungsional tertentu.

**LAPORAN KINERJA BSN 2019
(BSN, ESELON I, II, DAN III)**



**LAPORAN KINERJA
BSN**



**Laporan Akuntabilitas
Kinerja Instansi Pemerintah
Tahun 2019**

Deputi Bidang Pengembangan Standar

**LAKIN DEPUTI
PENGEMBANGAN
STANDAR**



**LAPORAN KINERJA
DIREKTORAT PENGUATAN PENERAPAN STANDAR
DAN PENILAIAN KESESUAIAN
2019**

KEDEPUTIAN PENGEMBANGAN STANDAR DAN PENILAIAN KESESUAIAN
BADAN STANDARISASI NASIONAL

**LAKIN DIREKTORAT
PENGUATAN
PENERAPAN SPK**



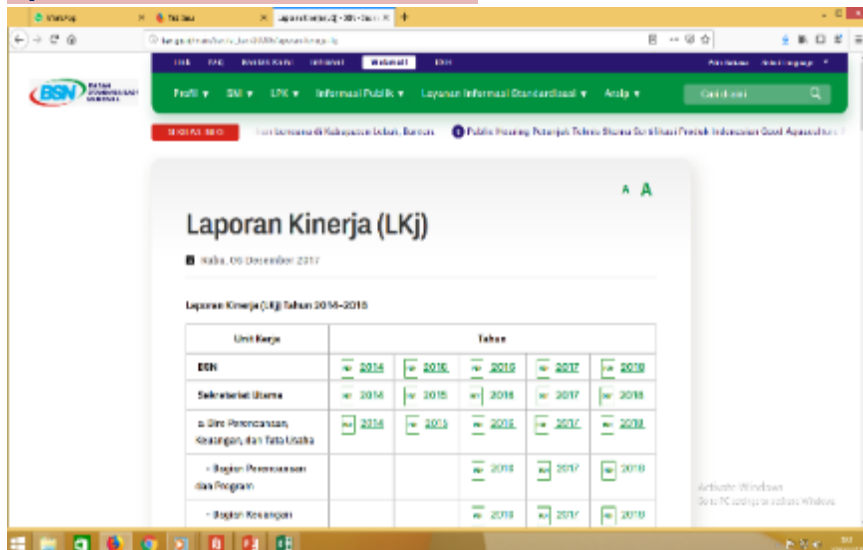
**LAPORAN
KINERJA**

2019

**BIDANG
INFRASTRUKTUR &
KEAMANAN
INFORMASI**

**LAKIN BIDANG
INFRASTRUKTUR &
KEAMANAN INFORMASI**

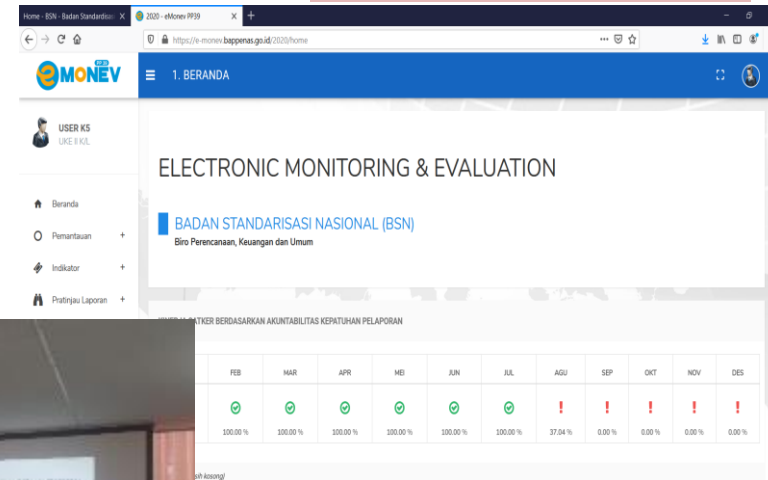
**Informasi Laporan Kinerja
pada Website BSN**



MONEV CAPAIAN TARGET BSN

Aplikasi E-Money

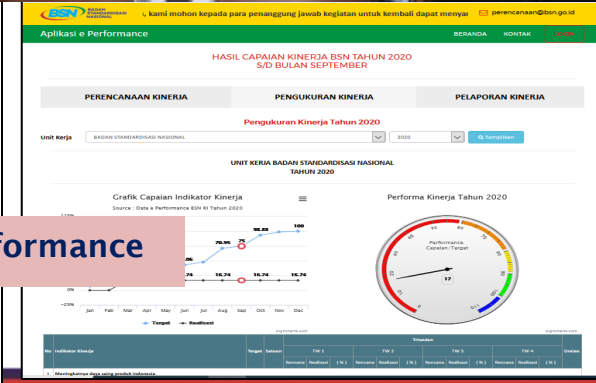
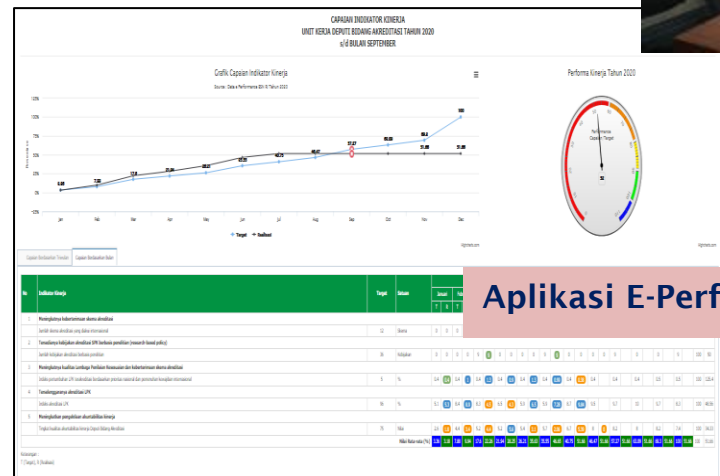
- Aplikasi E-Money, Aplikasi SMART, Aplikasi E-Performance (dalam pengembangan)
- Evaluasi Capaian Kinerja Triwulanan
- Sosialisasi Monev



Evaluasi Capaian Kinerja TW II 2019



Aplikasi SMART



Aplikasi E-Performance

PENGHARGAAN PENGELOLAAN KEUANGAN DAN BMN

- Pada tahun 2018, peringkat kedua penilaian indikator kinerja pelaksanaan anggaran kategori pagu besar wilayah KPPN Jakarta IV



- 21 Desember 2018 BSN menerima penghargaan Satker Terbaik Proyek SBSN (Surat Berharga Syariah Negara) Tahun 2018



DAMPAK/HASIL PELAKSANAAN PENGUATAN AKUNTABILITAS

1. IKU telah tercascade dengan baik sampai dengan level staf, sehingga pegawai sampai level terendah merasa bahwa tugas dan kinerjanya mendukung pencapaian kinerja organisasi pada level Lembaga/BSN
2. Capaian kinerja unit organisasi lebih terarah (karena cascading IKU sd eselon terendah telah dilakukan) monev capaian kinerja telah dilakukan secara periodic
3. Seluruh struktural lebih memahami bahwa tugas yang dilaksanakan berdampak terhadap pencapaian kinerja unit organisasi/organisasi

DAMPAK PANDEMI COVID-19 TERHADAP PELAKSANAAN Penguatan AKUNTABILITAS

- Adanya Perubahan strategi atas pelaksanaan Program/Kegiatan akibat Pandemi Covid-19
- Pelaksanaan monitoring kegiatan banyak dilakukan melalui ICT

TERIMA KASIH THANK YOU



member of

member of



Bureau
International des
Poids et
Mesures



APAC

www.bsn.go.id

www.kan.or.id



Badan Standardisasi Nasional



bsn_sni



www.bsn.go.id