



**BADAN STANDARDISASI NASIONAL**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sri Kumolowati  
Jabatan : Kepala Subbagian Administrasi dan Kesejahteraan Sumber Daya Manusia

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Patria Rahayu  
Jabatan : Kepala Bagian Sumber Daya Manusia

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

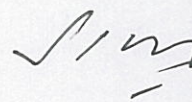
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dan perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua



Patria Rahayu

Jakarta, April 2019  
Pihak Pertama



Sri Kumolowati



**BADAN STANDARDISASI NASIONAL**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019  
SUB BAGIAN ADMINISTRASI DAN KESEJAHTERAAN SUMBER DAYA MANUSIA  
BADAN STANDARDISASI NASIONAL**

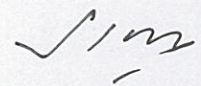
| <b>SASARAN</b>   | <b>INDIKATOR KINERJA</b>  | <b>TARGET</b> |
|--|---|---------------|
| 1 Meningkatkan kinerja sistem pengelolaan anggaran, sumber daya manusia, tata kelola dan organisasi yang profesional | 1 Indeks Kepuasan Layanan Sub Bagian Administrasi dan Kesejahteraan SDM   | 3,5 Nilai     |
|  | 2 Jumlah Bahan Laporan Administrasi Pegawai (Bahan Laporan Pengangkatan PNS, bahan laporan kenaikan pangkat, bahan laporan KP4, bahan laporan pengurusan pensiun, serta bahan laporan pengurusan DUPAK JFT) | 5 Dokumen     |
|  | 3 Jumlah Bahan Laporan Kesejahteraan Pegawai (bahan laporan KGB, bahan laporan pengurusan gaji dan tunjangan pegawai serta bahan laporan pengurusan BPJS dan Taspen)  | 3 Dokumen     |
|  | 4 Jumlah Bahan Laporan Pengelolaan Aplikasi Kepegawaian   | 1 Dokumen     |
| 2 Meningkatkan kinerja pengelolaan Sumber Daya Manusia   | 5 Jumlah Bahan Laporan Penilaian Prestasi Kerja Pegawai   | 1 Dokumen     |

Pihak Kedua



Patria Rahayu

Jakarta, April 2019  
Pihak Pertama



Sri Kumolowati